

Einleitung und Geltungsbereich

Präambel

Zipper-Technik GmbH (im folgenden Zipper-Technik genannt) gehört zu den führenden Herstellern von innovativen und professionellen Lösungen rund um Hitzeschutz, Kabelschutz, E.M.I.-Abschirmung, Isolation und Halterungssysteme.

Toleranz, Vertrauenswürdigkeit, Transparenz und Verantwortlichkeit sowie Loyalität und Fairness sind die Grundwerte unseres Unternehmens. Wir sind davon überzeugt, dass wir durch nachhaltiges Wirtschaften und Handeln die wesentlichen Voraussetzungen für die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens schaffen. Der vorliegende Verhaltenskodex bietet den Handlungsrahmen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verkörpert die Wertestruktur in unserem Unternehmen.

Geltungsbereich

Die Prinzipien des Verhaltenskodexes sind für unser Unternehmen am Standort Neu-Isenburg verbindlich. Sie gelten für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einschließlich der Führungskräfte, Leih-Arbeiterinnen und Leiharbeiter, Teilzeitbeschäftigte, studentische Aushilfen und Praktikanten der Zipper-Technik.

Compliance

Einhaltung von Gesetzen

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der jeweils geltenden Gesetze sowie zu international anerkannten Normen und Prinzipien.

Korruption, Erpressung und Bestechlichkeit

Zipper-Technik spricht sich gegen jede Form von Korruption, Erpressung und Bestechung aus. Unsere Beschäftigten halten sich an geltende Gesetze zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung.

Kartell- und Wettbewerbsrecht

Zipper-Technik und seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter achten darauf, dass die Geschäftspraktiken mit dem geltenden Kartell- und Wettbewerbsrecht übereinstimmen.

Datenschutz, Geheimhaltung und Offenlegung von Informationen

Mit größter Sorgfalt beachten und schützen wir Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse. Vertrauliche sowie personenbezogene Daten werden nicht an unbefugte Dritte weitergegeben. Zipper-Technik hält die gesetzlichen Rahmenbedingungen für eine ordnungsgemäße Buchhaltung und Finanzberichterstattung strikt ein. Transparenz und Korrektheit sind für uns oberstes Gebot.

Interessenkonflikte

Wir erwarten, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im besten Interesse des Unternehmens handeln. Private Interessen und persönliche Erwägungen beeinflussen keine Geschäftsentscheidung. Zipper-Technik sowie unsere Geschäftspartner verhindern jegliche Tätigkeit oder Situation, die zu einem Konflikt zwischen den privaten Interessen eines Beschäftigten oder Geschäftspartners oder des Geschäftsinteresses von Zipper-Technik führen kann.

Arbeitsbedingungen

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Sicherheit, Gesundheit und Wohlergehen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind uns ein besonderes Anliegen. Mit unserer Zielsetzung, Unfälle und Gesundheitsschäden zu verhindern, sorgen wir für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld.

Alle Beschäftigten werden aktiv in unsere Maßnahmen einbezogen und wir erwarten zugleich ein verantwortungsbewusstes Handeln und Verhalten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Löhne, Sozialleistungen und Arbeitszeit

Zipper-Technik gewährt seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern angemessene Löhne und Sozialleistungen und verpflichtet sich zur Einhaltung der Arbeitszeiten gemäß den geltenden Gesetzen.

Vereinigungs- und Versammlungsfreiheit

Zipper-Technik gewährt seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Vereinigungsfreiheit unter Einhaltung der geltenden Gesetze.

Miteinander

Alle Beschäftigten tragen zu einer Unternehmenskultur bei, die von einer fairen und respektvollen Zusammenarbeit geprägt ist. Toleranz und der vertrauensvolle Umgang im täglichen Miteinander gehören zu den Grundüberzeugungen unseres Managements und unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Sozial

Menschenrechte

Zipper-Technik und seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter respektieren die Menschenrechte unabhängig von Nationalität, Wohnsitz, der nationalen oder ethnischen Herkunft, Rasse, Weltanschauung, Religion, sexueller Identität, Behinderung oder einem sonstigen Status und verpflichten sich zu deren Einhaltung.

Sklaverei, Kinder- und Zwangsarbeit

Wir lehnen jede Form von Sklaverei sowie Kinder- und Zwangsarbeit im Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern ab und setzen uns für den Schutz junger Mitarbeiter in Bezug auf Beschäftigungsverbote unterhalb des gesetzlichen Mindestalters ein.

Diskriminierung

Wir sprechen uns klar gegen jede Form von Diskriminierung und Belästigung aus.

Umwelt

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Die Sicherheit am Arbeitsplatz und die Sicherheit unserer Produkte sind für uns ein elementarer Grundsatz. Umweltschutz ist ein wichtiger Bestandteil unseres Handelns und richtet sich an alle interessierten Parteien, mit dem Ziel einer kontinuierlichen Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes und der Umwelleistung.

Hierzu zählen auch die Abschwächung und das Anpassen an den Klimawandel und der Schutz der Biodiversität und des Ökosystems. Erreicht werden diese Ziele durch den sparsamen und nachhaltigen Umgang mit allen Ressourcen.

Wir verpflichten uns zur Erfüllung aller bindenden Verpflichtungen in Bezug auf Umweltschutz und Energiemanagement.

Darüber hinaus beziehen wir Mitarbeiter und Geschäftspartner sowie interessierte Dritte in unser Bestreben nach einem verbesserten Umweltschutz und Schonung der natürlichen Ressourcen ein. Bei der Entwicklung unserer Produkte und Produktionsverfahren berücksichtigen wir Produktrisiken und mögliche Auswirkungen auf die Umwelt.

Schlussbestimmung

Umgang mit Hinweisen und Sanktionen

Die Einhaltung dieser Prinzipien ist für uns oberstes Gebot und wir erwarten von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein verantwortungsbewusstes Handeln gemäß dieses Verhaltenskodexes.

Begründete Verdachtsfälle und Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex sowie sonstige Missstände im Unternehmen können von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an die jeweiligen Führungskräfte oder direkt an das Management gemeldet werden. In Abhängigkeit der Schwere eines Verstoßes behalten wir uns rechtliche und disziplinarische Schritte vor.

Neu-Isenburg, den 25.03.2020



Frank Reußwig
Geschäftsleitung



Jörg Eberhard
Geschäftsleitung



Christian Hopp
Leiter Qualität, Integriertes
Managementsystem (IMS)